

Zápis zo schôdze Vedeckej rady Ústavu Vied o Zemi, SAV konanej dňa 29. 9. 2025

Prítomní členovia VR: Mgr. A. Tomašových, DrSc., RNDr. Ján Vozár, PhD., Ing. RNDr. Iveta Smetanová, PhD., RNDr. Peter Vajda, PhD., RNDr. I. Broska, DrSc., RNDr. M. Janák, DrSc., RNDr. I. Petřík, DrSc.

Online pripojení členovia VR: Prof. RNDr. Miroslav Bielik, DrSc., Prof. RNDr. Dušan Plašienka, DrSc., Mgr. Fridrich Valach, PhD., Doc. Mgr. Michal Šujan, PhD.,

Prizvaní: Mgr. Martin Števkó, PhD, RNDr. Pavol Nejedlík, CSc., RNDr. Ján Madarás, PhD, Mgr. Radovan Kýška-Pipík, PhD.

Vedecká rada ÚVZ SAV na svojom hybridnom zasadnutí stretnutia prerokovala tieto body:

1. Plnenie výkonnostnej zmluvy si vyžaduje internacionalizáciu výskumného prostredia a v tejto súvislosti aj prijatie vedeckého pracovníka zo zahraničia. Riaditelia odborov majú k dispozícii niekoľko možných kandidátov. Aby sa nestalo, že plnenie týchto cieľov nastane až ku koncu hodnoteného obdobia bolo by žiadúce, aby generálny riaditeľ pripravil príslušné konkurzy ešte do konca tohto kalendárneho roku, najneskôr však začiatkom budúceho roku.
2. Plnenie výkonnostnej zmluvy si vyžaduje zvýšenie počtu publikačných výstupov v kategórii Q1 a Q2 WOS časopisov a to asi o 10% voči rokom 2020-2023 kedy bol priemerný ročný počet Q1 článkov 16 a priemerný ročný počet Q2 článkov 18. V prvom hodnotenom roku /2024/ mal ÚVZ SAV 16 článkov v Q1 a 21 článkov v Q2, čo zatiaľ svedčí o miernom náraste. Je potrebné dosiahnuť aby v rokoch 2025-2026 nenastal publikačný pokles.
3. Riaditelia odborov v spolupráci s vedúcimi oddelení by mali informovať vedeckých pracovníkov že minimálnym benchmarkom pri ich hodnotení ako aj pri VER hodnotení je aspoň jedna WOS publikácia na jedného pracovníka na rok alebo priemerne jedna WOS publikácia pri časovom intervale 5 rokov. Publikáciu na ktorej je uvedených viac

spoluautorov z ÚVZ SAV si môže uviesť pri VER hodnotení len jeden z-autorov čo znamená ešte trochu vyšší benchmark a vedeckí pracovníci by si túto skutočnosť mali uvedomiť.

4. Aj vzhľadom k bodu 3, VR ÚVZ SAV pri prerokovaní stavu scientiometrického hodnotenia diskutovala dôvody nedostatočnej vedeckej produktivity niektorých vedeckých pracovníkov. Na základe tejto diskusie, VR ÚVZ SAV odporúča aby riaditelia odborov v spolupráci s vedúcimi oddelení pravidelne (napr. raz za tri mesiace alebo aspoň polročne) koordinovali/usporadúvali priame alebo hybridné stretnutia so všetkými členmi ich oddelení/pracovných skupín kde by sa prediskutoval kariérny postup vedeckých pracovníkov (primárne ide o postdokov alebo mladých vedeckých pracovníkov), stav ich plánovaných alebo recenzovaných manuskriptov, alebo ich plánovaná účasť na konferenciách alebo stáže a podobne. Tieto stretnutia môžu byť napr. spojené so stručnými prezentáciami /bez powerpointu/ samotných vedeckých pracovníkov.

Zo zasadnutia by sa vyhotovil stručný záznam ktorý by sa postúpil na VR ÚVZ SAV. Povinnosť dohliadať na kariérny rast postdokov je aj vo výkonnostnej zmluve v kapitole Kariérny rozvoj a stabilizácia post-doktorandských pozícií.

Ako by mali takéto stretnutia prebiehať je na vedúcich oddelení (mnohí vedeckí pracovníci majú skúsenosti s tým ako stretnutia pracovných skupín prebiehajú na iných inštitúciách) ale z týchto stretnutí by ale nakoniec mal byť vytvorený stručný zápis/memo zhrňujúce fungovanie oddelení alebo pracovných skupín a ten sa bude zasielať predsedovi VR.

V Bratislave dňa 29. 9. 2025

Mgr. Adam Tomašových, DrSc.